



Motion

Arbetsmarknaden är i flera avseenden könssegregerad i Sverige. Gemensamt för kvinnodominerade yrken är de kännetecknas av att vara så kallade kontaktyrken, vilket ofta leder till högre psykisk och fysisk belastning än i andra delar av arbetsmarknaden. De kännetecknas också ofta av lägre löner, hög personalomsättning, hög sjukfrånvaro, stressrelaterad ohälsa, rekryteringssvårigheter samt små möjligheter att påverka sin arbetssituation.

Forskning visar att ett omfattande problem är att det ständigt saknas en balans mellan krav och resurser, detta särskilt inom kvinnodominerade arbeten. Detta i sin tur är ett område där politiker har möjlighet att påverka. Av Malmö stads egna dokument vet vi att sjukskrivningar är ett mer omfattande problem inom kvinnodominerade verksamheter. Forskning visar också att det är inom dessa områden som anställda tvingas avsluta sina yrkesverksamma liv i förtid för att deras kroppar blivit sjuka av de arbetsvillkor som råder och inte klarar av ett helt arbetsliv. Vi vet också att till exempel lärare och förskollärare lämnar sina yrken på grund av arbetsmiljön.

Kommunens överordnade dokument för styrning är budgeten. I budgeten lägger politiker mål, som stundtals är svårsmåttbara. Det leder till att personal som arbetar inom verksamheterna får ökade otydliga krav. Med otillräckliga budgetar blir också de konkreta kraven som lagar (t.ex. Skollagen, Socialtjänstlagen osv.) stipulerar svåra eller omöjliga att nå. Forskning visar att obalansen mellan mål och medel är en orsak till stress på kvinnodominerade arbetsplatser.

De senaste årens nedskärningar i Malmö stad har bland annat lett till att många elevassistenter sagts upp, vilket ökat undervisande lärares arbetsbörda. I många år har hemtjänsten arbetat med så kallade minutscheman. Inom förskola omöjliggör budgeten att minska barngruppernas storlek. Dessa utgör omfattande arbetsmiljöproblem. Det är också inom dessa yrkeskategorier som sjukfrånvaron är som störst inom Malmö stad.

Frågan om den höga sjukfrånvaron är inte ny. Malmö stad uppger i varje relevant dokument att man avser att aktivt arbeta med att få ner sjukfrånvaron. Men de tilldelade resurserna tar inte hänsyn till en fullgod arbetsmiljö.

Som högst ansvariga för arbetsmiljön i Malmö stad, behöver vi ha kunskap om vilka faktorer i arbetsmiljön som leder till sjukskrivningar, stress och andra besvär som gör att främst kvinnor antingen lämnar sina yrken eller måste avsluta sitt arbetsliv i förtid. Vi behöver veta hur balansen mellan resurser och krav ser ut i de verksamheterna vi ansvarar för. Detta för att genom politiska beslut kunna motverka arbetsmiljörelaterade sjukdomar och stress i de kvinnodominerade verksamheterna i Malmö stad.

Vi föreslår därför att kommunfullmäktige beslutar:

Att uppdra åt samtliga förvaltningar att göra en kartläggning om hur resurstilldelningen påverkar arbetsmiljön i förhållande till kraven på verksamheten och att detta speciellt ska ske utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Malmö 2025-03-08

Nina Jakku (V)

Anfal Mahdi (V)